

Intervisiebijeenkomsten terug van weggeweest

Vab en Henk ten Have

De vab blaast de intervisiebijeenkomsten nieuw leven in. Intervisie is het leren van en met vakgenoten. Net als tussen 2002 en 2005 gaat er weer in kleine groepjes intensief gespard worden over actuele, sectorale onderwerpen.

De vab gaat weer intervisiebijeenkomsten organiseren mede omdat verschillende leden aangegeven hebben behoefte te hebben aan intervisiebijeenkomsten met hun collega's en conculega's. Zowel in de melkvee- als varkenshouderij buitelen ontwikkelingen over elkaar heen. Aan tafel bij de ondernemer hebben adviseurs soms het gevoel dat ze niet genoeg kunnen doen. Tijdens intervisie-

bijeenkomsten praten adviseurs die in hetzelfde vakgebied werkzaam zijn op een gestructureerde manier met elkaar aan de hand van actuele praktijkcases. De nadruk ligt daarbij in eerste instantie niet op de inhoud, maar op het functioneren als adviseur (zie ook kader 'Het gaat om het functioneren van de professional').

Tussen 2002 en 2005 is ook al een aantal leden, onder deskundige begeleiding, intensief beziggeweest met intervisie, ook wel collegiale consultatie genoemd. In vaste groepen van zes of zeven personen is een aantal gesprekken geoefend waarbij ervaring werd opgedaan met de diverse rollen waarin aan intervisie kan worden deelgenomen (pro-

DOOR ERVARINGEN TE DELEN ONSTAAT EXTRA INZICHT

'Het gaat om het functioneren van de professional'

"De meerwaarde van intervisie is dat het intercollegiaal is. Iedereen is gelijkwaardig tijdens de bijeenkomsten. Jong en oud, ervaren en minder ervaren kunnen van elkaar leren. Het is niet per definitie zo dat een meer ervaren medewerker meer kan bijdragen aan de intervisie. Jongere, minder ervaren medewerkers kunnen vanuit hun onbevangenheid ideeën hebben of vragen stellen waar ook een ervaren kracht zijn voordeel mee kan doen", vertelt Truke Zeinstra, een van de begeleiders van de vab-intervisiegroepen die in september beginnen. "Een goede begeleiding van de intervisie is belangrijk", zegt Zeinstra, "zeker bij beginnende en incidentele groepen, omdat het om de adviseurs gaat en niet om de klant. Maar voor je het weet verval je in de 'werkbespreking', waarin je bijvoorbeeld met elkaar gaat zoeken naar een oplossing voor klant x of klant y. Het gaat in de intervisie echter om het functioneren van de professional: hoe die functioneert en hoe die kan leren van zijn doen en laten in zijn adviesrol. Dat gebeurt wel aan de hand van een casus: de casus is dan de 'drager' van het onderzoek naar het functioneren van de professional zelf."

De incidentele intervisiebijeenkomsten georganiseerd door de vab zou ook een opstap kunnen zijn naar intervisie binnen organisaties. Terwijl in veel beroepsgroepen aan intervisie wordt gedaan, denkt Zeinstra dat het minimaal wordt toegepast in de agrarische adviespraktijk. Waar heeft dat mee te maken? Zeinstra: "Voor intervisie is een bepaalde veiligheid voor de betrokkenen noodzakelijk omdat ze zich kwetsbaar moeten opstellen. In een commerciële omgeving, zoals de advieswereld, is die veiligheid binnen teams minder vanzelfsprekend als in bijvoorbeeld de zorg- en hulpverlenerssector. De beroeps cultuur is anders en intervisie is vaak al meer geïntegreerd. Mensen zijn daar ook meer gewend om in groepsverband te werken. In de advieswereld heeft ieder zijn eigen klanten." Zeinstra ziet het als een uitdaging om de vab-groepen te begeleiden en de meerwaarde en het belang van intervisie onder de aandacht te brengen van de adviseurs. "En bij leidinggevenden van de adviseurs. Intervisie levert niet direct rendement op voor het bedrijf, maar wel indirect: het draagt bij aan de professionalisering van de adviseurs."

bleeminbrenger, gespreksleider (facilitator), deelnemer). In de loop van de tijd nam het enthousiasme bij de deelnemers toe, ook bij diegenen die bij aanvang enigszins sceptisch waren.

Intervisie is meer dan een 'goed gesprek'. Door het op gestructureerde wijze met elkaar te hebben over ingebrachte probleemstellingen kunnen onverwachte, creatieve en doeltreffende oplossingen (of delen daarvan) naar voren komen, daar waar je zelf, soms onopgemerkt, op een 'dood spoor' kunt zitten. En dat door de verschillende, vaak verrassende, frisse inzichten van anderen. Dergelijke gesprekken kunnen bijdragen aan je professionaliteit, je adviesvaardigheid versterken, je visie verruimen en je inzicht verbreden. Verder blijkt dat deelnemers aan een intervisiegroep elkaar, ook buiten de sessies om, makkelijker vinden en raadplegen doordat ook de netwerkfunctie wordt versterkt.

Toch werden de intervisiebijeenkomsten in 2005 niet gecontinueerd, omdat de animo ervoor afnam. Maar nu lijkt de tijd rijp te zijn om intervisie te herintroduceren.

Voor ervaren adviseurs

De intervisiebijeenkomsten van de vab zijn bestemd voor ervaren adviseurs die:



INTERVISIE

Intervisie gebeurt in kleine groepen.

Foto: Mirjam Hommes

- 'wakker' willen blijven;
 - zich samen met collega-adviseurs verder willen professionaliseren;
 - hun eigen stijl van werken eens kritisch tegen het licht willen houden;
 - nieuwe inspiratie willen opdoen.
- Aan het begin van het vorige decennium bestond intervisie uit een cyclus van vijf bijeenkomsten van drie uur, waarbij de eerste bijeenkomst werd gebruikt om ieders leervragen te polsen omtrent bepaalde onderwerpen of actualiteiten. De aankomende intervisiebijeenkomsten zijn enkelvoudige sessies, waarvan het thema al vaststaat en de vragen vooraf zijn geïnventariseerd door de werkgroep (in dit geval de werkgroep Dier). Er wordt gewerkt met ervaringen en prak-

tijksituaties van de deelnemers. Juist door ervaringen te delen en open te staan voor ieders aanpak, ontstaat extra inzicht en vindt verdere verdieping plaats van de eigen leerprocessen.

Eerste bijeenkomsten op 1 september

Op 1 september vinden de eerste intervisiebijeenkomsten plaats voor vab-adviseurs in de melkveehouderij en varkenshouderij. De groepen zijn klein, zes tot acht personen, zodat iedereen een bijdrage kan leveren, en worden evenwichtig gevormd door verschillende leeftijden, ervaringsdeskundigheid, mannen en vrouwen bij elkaar te plaatsen. De groepen worden begeleid door Truke Zeinstra en Paulien Boverhof. Beiden hebben uitgebreid ervaring in het begeleiden van intervisiegroepen. Van de deelnemers wordt verwacht dat ze minstens enkele jaren ervaring hebben als adviseur in de agrarische sector.

Agenda

Intervisie Veehouderij

Datum: 1 september 2015
Tijd: 14.30-20.00 uur
Locatie: midden van het land
Kosten: 185 euro excl. btw
Meer informatie: www.vabnet.nl

Samenwerking Agriterra en vab Informatiebijeenkomst

Datum: 17 september 2015
Tijd: 18.30-20.30 uur
Locatie: Kanstruct, Appelboogerd 2 in Tiel
Kosten: geen kosten
Meer informatie: www.vabnet.nl

Mestbeleid en mestverwerking Studiebijeenkomst

Datum: 22 september 2015
Tijd: 14.00-20.00 uur
Locatie: nog niet bekend
Kosten: 185 euro excl. btw
Meer informatie: www.vabnet.nl